

■ Opgave 1

Uit de CAO 2005–2009 voor uitzendkrachten (algemeen verbindend verklaard):

Artikel 3 Gelijkberechtiging

1. Uitzendondernemingen wijzen, uitgaande van het grondwettelijk beginsel dat allen die zich in Nederland bevinden in gelijke gevallen gelijk behandeld worden, discriminatie op grond van godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte of leeftijd, af.
2. Bij de werving en selectie van, alsmede bij het aangaan van een uitzendovereenkomst met de uitzendkracht, laten uitzendondernemingen zich enerzijds alleen leiden door redelijkerwijze te stellen functionele eisen, anderzijds houden zij rekening met de belangen van de betrokken arbeidskrachten.

Uitzendonderneming Alberts B.V. is voor een van haar opdrachtgevers op zoek naar een gediplomeerd bakker. In de advertentie hiervoor heeft Alberts B.V. opgenomen dat, gezien de nachtelijke arbeidstijden, de vacature alleen openstaat voor belangstellenden jonger dan 40 jaar en zonder arbeidsongeschiktheidsverleden.

- 2p 1 Noem twee redenen voor de opdrachtgever om een uitzendonderneming in te schakelen.
1p 2 Leg uit dat Alberts B.V. in strijd handelt met de CAO.

Op bovenstaande vacature meldt Paul Bosboom zich. Paul is in het bezit van de vereiste diploma's en wordt geschikt geacht voor deze functie. Alberts B.V. biedt hem een arbeidsovereenkomst aan die opgesteld is volgens de CAO voor het bakkersbedrijf.

- 1p 3 Is het juist dat Paul een arbeidsovereenkomst volgens de CAO voor het bakkersbedrijf ontvangt? Motiveer het antwoord.