

## Tekst 10

## Les jeunes devront-ils payer l'addition ?



**Les millions de personnes nées après-guerre cesseront bientôt leur activité professionnelle. Un départ massif qui fera apparaître les limites de la solidarité entre générations.**

(1) Des millions de gens nés après-guerre, les baby-boomers – personnes nées entre 1946 et 1964 – atteignent peu à peu l'âge de 65 ans.

5 Au cours des vingt prochaines années, les hommes et les femmes de la génération la plus populeuse, la plus prospère et la plus gâtée qui ait jamais existé quitteront progressivement le marché du travail. Comment les instigateurs du mouvement *Sex, drugs and rock'n'roll* vivront-ils la retraite ?

(2) Rien qu'aux Etats-Unis, près de 15 80 millions de bébés sont nés dans les deux décennies qui ont suivi la Seconde Guerre mondiale. Si la période et les chiffres varient, les autres pays riches ont, eux aussi, connu leur boom. Par leur nombre

massif, les baby-boomers ont réussi à faire bouger les choses.

(3) Ils ont pu profiter de la reprise économique de l'après-guerre et de 25 l'accroissement des richesses. Ils se sont battus pour les droits civiques, mais ils aimaient aussi prendre du bon temps. Le succès les a rendus confiants, voire arrogants : le monde leur appartenait. Ils ont eu la chance de bénéficier d'une bonne éducation et d'emplois bien rémunérés 30 accompagnés d'une retraite généreuse. Ils ont acheté des maisons qui ont pris beaucoup de valeur au fil des 35 années. Dans la plupart des pays riches, ils détiennent la plus grande part de la richesse privée.

(4) Certains se plaignent que les 40 avantages dont ont bénéficié les baby-boomers étaient trop importants

et que leurs enfants et leurs petits-enfants doivent maintenant payer pour eux. Les jeunes d'aujourd'hui ne peuvent plus se permettre d'acquérir les logements qui ont permis à leurs parents de devenir riches sans effort.

35, ils devront financer les généreuses pensions à prestations définies de leurs parents et de leurs grands-parents. La retraite par répartition est fondée sur un contrat intergénérationnel qui a été rompu.

**(5)** Accuser les baby-boomers d'avoir délibérément volé l'argent de leurs enfants peut sembler exagéré, mais les problèmes à venir, eux, sont bien réels. L'un concerne la taille du groupe en question. La diminution du taux de natalité après le baby-boom a eu pour conséquence des générations moins nombreuses. Cela a aussi entraîné une augmentation rapide du ratio de dépendance des personnes âgées, c'est-à-dire le nombre de retraités par rapport au nombre de personnes en âge de travailler. Selon les prévisions des Nations Unies, ce taux passera de 24% à 45% dans les pays riches d'ici à 2050. Il n'y aura plus que deux travailleurs pour chaque retraité au lieu de quatre aujourd'hui.

**(6)** L'autre problème découle d'un fait qui devrait nous réjouir : l'allongement de l'espérance de vie. En 1935, lorsque les États-Unis ont commencé à verser des pensions de vieillesse pour combattre la pauvreté chez les personnes âgées, l'âge officiel de la retraite était fixé à 65 ans. Aujourd'hui, la plupart des travailleurs quittent leur emploi à 64 ans.

L'espérance de vie moyenne est de 80 ans. Ils peuvent donc s'attendre à vivre encore seize ans. Dans de nombreux pays européens, les travailleurs s'en vont encore plus tôt et peuvent espérer toucher leur pension pendant vingt-cinq ans. L'espérance de vie continue de gagner un à deux ans tous les dix ans.

**(7)** La solution évidente serait de repousser le départ à la retraite, et c'est ce que de nombreux gouvernements ont choisi de faire. Aujourd'hui, l'âge de la retraite est généralement de 65 ans pour les hommes (un peu moins pour les femmes) et il continue à être allongé, ce qui provoque le mécontentement de la population. 38 les réformes actuelles ne suffiront probablement pas à long terme à résorber le déficit des retraites.

**(8)** Reste à savoir si les baby-boomers qui approchent des 65 ans prendront vraiment leur retraite. Après la vie privilégiée qu'ils ont menée, certains risquent d'hésiter. Les prestations de retraite ont été réduites et leurs placements, s'ils en ont, ont probablement subi les contrecoups de la crise financière et de l'éclatement de la bulle immobilière. Ils sont maintenant nombreux à avoir l'impression qu'ils ne peuvent pas encore se permettre d'arrêter leur activité. D'autres aiment tellement ce qu'ils font qu'ils préféreraient continuer. Pour la génération la plus infatigable qui ait jamais existé, les au revoir pourraient durer plus longtemps que prévu.

*d'après Le Courrier international  
du 22 décembre au 5 janvier 2011*

**Tekst 10 Les jeunes devront-ils payer l'addition ?**

---

- 1p 33 A propos des baby-boomers, qu'est-ce qui **n'est pas** vrai d'après ce que l'auteur dit aux deux premiers alinéas ?  
C'est une génération
- A qui a connu une richesse jamais vue auparavant.
  - B qui a diminué la solidarité entre les gens.
  - C qui, dans les vingt ans à venir, prendra petit à petit sa retraite.
  - D qui, étant très nombreuse, a pu amener des changements.

In de derde alinea wordt een aantal kenmerken genoemd van de babyboomgeneratie.

- 2p 34 Geef van elk kenmerk aan of dat wel of niet wordt genoemd in de derde alinea.
- 1 Babyboomers zijn opgekomen voor hun rechten.
  - 2 Babyboomers hebben goed betaalde banen.
  - 3 Babyboomers maken zich weinig zorgen over de toekomst van hun kinderen.
  - 4 Babyboomers zijn in het bezit van huizen die in waarde zijn gestegen.
- Noteer 'wel' of 'niet' achter elk nummer op het antwoordblad.

- 1p 35 Choisissez le(s) mot(s) qui manque(nt) à la ligne 48.
- A Bref
  - B D'ailleurs
  - C En outre
  - D Par conséquent

« L'un concerne » (ligne 58)

- 1p 36 De quel problème s'agit-il au 5ème alinéa ?
- A On prévoit que dans l'avenir plus de personnes âgées dépendront de moins de travailleurs.
  - B On prévoit que de plus en plus de jeunes adultes demanderont de l'aide financière à leurs parents.
  - C On s'attend à ce que les prestations de retraite soient de plus en plus réduites à l'avenir.
  - D On s'attend à ce que le taux de natalité augmente dans les pays européens.

- « L'autre problème » (ligne 74)
- 1p 37 Qu'est-ce qui est à l'origine du problème dont il est question au 6ème alinéa ?
- A De plus en plus d'employés allongent leur carrière professionnelle d'un à deux ans.
  - B De nos jours, on vit de plus en plus vieux.
  - C Les employés arrêtent leur activité professionnelle avant l'âge officiel de la retraite.
  - D L'espérance de vie s'allonge beaucoup moins vite que prévu.
- 1p 38 Choisissez le(s) mot(s) qui manque(nt) à la ligne 103.
- A C'est pourquoi
  - B En résumé,
  - C Malheureusement,
  - D Tout de même
- « Après la ... d'hésiter. » (lignes 110-111)
- 1p 39 Pour quelle(s) raison(s) certains baby-boomers hésitent-ils à prendre leur retraite d'après le dernier alinéa ?
- 1 Ils sont devenus un peu pessimistes quant à leur situation financière.
  - 2 Ils apprécient leur job à tel point qu'ils veulent continuer à travailler.
- A La première.
  - B La deuxième.
  - C Les deux.
  - D Aucune.