

Eindexamen m&o havo 2005-I

havovwo.nl

Antwoorden

Deel-
scores

Opgave 5

Maximumscore 1

- 20 voorbeelden van juiste antwoorden:
- ervaring
 - verantwoordelijkheid
 - grootte van de onderneming/unit

Maximumscore 2

- 21 jaarbonus van Ours: $\frac{145.661}{485.538} \Delta 100\% = 30\%$

De jaarbonus van van Ours was procentueel het laagst.

Maximumscore 2

- 22 Volgens informatiebron 5 wordt bij de vaststelling van de individuele jaarbonus gelet het persoonlijk functioneren van het directielid. Wellicht heeft van Ours minder gepresteerd.

Maximumscore 2

- 23 De nettowinst per aandeel is over 2001: $\frac{214.176}{109.460} = 1,96$

over 2002: $\frac{49.113}{109.460} = 0,45$

over 2003: $\frac{95.970}{109.460} = 0,88$

(De nettowinst per aandeel is na een forse daling in 2002, in 2003 weer gestegen.)

Maximumscore 3

- 24 • De beurskoers van Mersmeijer N.V. is van 31 december 2003 in vergelijking met 31 december 2000 met 8,2% $\frac{101\ 4\ 110}{110}$ gedaald. Voor de concurrenten is dit 17,9%

$$\frac{102\ 4\ 112}{112}$$

- Een daling van 8,2% is beter dan een daling van 17,9%. De beurskoersontwikkeling van Mersmeijer N.V. is beter

Opmerking

Wanneer de veranderingen in de beurskoersen van jaar tot jaar zijn berekend en beoordeeld, dit niet fout rekenen.

Maximumscore 2

- 25 • Over een periode van drie jaar is de laagste rentabiliteit op het eigen vermogen (5,4%) geweest. Het levert een bonus op van 30% 1
- De bonus voor de koersontwikkeling is 10%. De ontwikkeling van de beurskoers is (vanuit een dieptepunt) vergeleken met die van de concurrenten goed 1

Eindexamen m&o havo 2005-I

havovwo.nl

Antwoorden	Deel-scores
Maximumscore 2	
26 <input type="checkbox"/> Volgens de richtlijnen van de commissie Tabaksblat (richtlijn a) kan een bonusregeling nodig zijn om deskundige en gekwalificeerde directieleden aan te trekken of te behouden. <i>of</i> De werknemers hebben baat bij een bonusregeling die de belangen van de onderneming op middenlange en lange termijn bevordert. De ondernemingsraad verwacht dat daardoor de bonusregeling ook in het belang is van werknemers.	
Maximumscore 1	
27 <input type="checkbox"/> De aandelen die als bonus worden ontvangen mogen niet worden verkocht omdat ze de binding van de directieleden aan de vennootschap en haar doelstellingen moet versterken (onderdeel b) / niet moet aanzetten tot gedrag van de directieleden in hun eigen belang met verwaarlozing van het belang van de vennootschap (onderdeel c).	
Maximumscore 2	
28 <input type="checkbox"/> • Aan de richtlijn "...is het variabele deel gekoppeld aan vooraf bepaalde, meetbare en beïnvloedbare doelen" (onderdeel b) is bij Mersmeijer N.V. voldaan. De bonussen zijn afhankelijk van vooraf vastgestelde meetbare doelen, zoals groei nettowinst per aandeel en rentabiliteit	<u>1</u>
• De jaarbonus is afhankelijk van de groei van de nettowinst per aandeel. <i>of</i> De drie-jaarsbonus is afhankelijk van de rentabiliteit van het eigen vermogen. <i>of</i> De drie-jaarsbonus is afhankelijk van de ontwikkeling van de beurskoers (onderdeel d)	<u>1</u>