

Vraag	Antwoord	Scores
-------	----------	--------

Opgave 5

22 maximumscore 2

Voorbeelden van juiste oorzaken zijn:

- Niet iedere deelnemende werknemer kiest voor het maximale spaarbedrag (van € 613 per jaar).
- Door de progressieve belastingheffing (box 1) hebben werknemers met een verschillend marginaal tarief een verschillend belastingvoordeel.
- De rentepercentages op spaarloonrekeningen kunnen verschillen tussen banken.

per juiste oorzaak

1

23 maximumscore 2

Een voorbeeld van een juist antwoord is:

Een antwoord waaruit blijkt dat het gekozen bestedingsdoel / de gekozen mogelijkheid kan optreden op een moment in de levensloop waarbij er naast het reguliere inkomen aanvullend vermogen nodig is om een deel van deze hoge uitgave te financieren.

Opmerking

Uitsluitend scorepunten toekennen voor een juiste uitleg bij de gekozen mogelijkheid.

24 maximumscore 2

Voorbeelden van een juiste berekening zijn:

- Als twee miljoen werknemers allemaal het maximale bedrag zouden hebben gespaard, zou er nu $2.000.000 \times 4 \times € 613 = € 4,904$ miljard vrijkomen, hetgeen niet ongeveer vier miljard euro is maar bijna vijf miljard euro.
- Een vrijkomend bedrag van ongeveer vier miljard euro voor twee miljoen werknemers komt gemiddeld neer op ongeveer € 2.000 per werknemer in vier jaar tijd, hetgeen per jaar ongeveer € 500 is: dat is duidelijk minder dan de maximale € 613.

25 maximumscore 2

Een voorbeeld van een juiste berekening is:

$$€ 613 \times 0,42 = € 257,46 \times 4 \text{ (jaren)} = € 1.029,84$$

Vraag	Antwoord	Scores
26	maximumscore 2	
	bij (1) het gezinsbudget	
	bij (2) particuliere bestedingen	
	bij (3) anticyclisch	
	indien alle drie goed	2
	indien twee van de drie goed	1
	indien één of geen van de drie goed	0
27	maximumscore 2	
	Voorbeelden van een juist antwoord zijn:	
	– Een antwoord waaruit blijkt dat extra consumptieve uitgaven gericht zullen zijn op buitenlandse producten (import) en niet of nauwelijks zullen bijdragen aan de verhoging van het nationaal product.	
	– Een antwoord waaruit blijkt dat de werknemers kunnen besluiten het vrijgekomen spaargeld op een andere spaarrekening te zetten (met mogelijk een hoger rendement in combinatie met minder beperkende voorwaarden), zodat het vrijgekomen spaargeld niet zal leiden tot extra bestedingen.	