

## Opgave 1

Michael Page is een wervings- en selectiebureau. Namens een bepaalde opdrachtgever is dit bureau op zoek naar personeel.

# Manager Performance Reporting

*...organisatorisch sterke coach en analyticus...*

Onze opdrachtgever, gevestigd in de **regio Eindhoven**, behoort binnen de beleggingswereld tot de grootste en meest vooraanstaande organisaties. Het belegd vermogen bedraagt ruim € 17 miljard en in totaal zijn er 170 personen werkzaam. Toenemende complexiteit van markten en producten, een gezonde groei van haar cliëntenportefeuille en een toenemende behoefte naar gedetailleerde up to date informatie, kenmerken de organisatie en vragen om verdere professionalisering.

Geïnteresseerde kandidaten kunnen hun curriculum vitae met begeleidend schrijven, onder vermelding van referentienummer **LH/71564**, bij voorkeur zenden per e-mail: lionhuijers@michaelpage.com of sturen naar Michael Page Finance, Postbus 765, 5600 AT Eindhoven, t.a.v. Lion W.P.A. Huijers. Voor nadere informatie kunt u met hem contact opnemen, telefoon: 040-2433735.

## Michael Page

F I N A N C E

www.michaelpage.nl

Australië · China · Frankrijk · Duitsland · Hong Kong · Italië · Nederland · Nieuw-Zeeland ·

Singapore · Spanje · Groot-Brittannië · VS

*bron: NRC, 17 februari 2001*

- Uit de advertentie blijkt dat de opdrachtgever voor het lezerspubliek anoniem wil zijn.
- 1p 1  Noem een reden waarom een opdrachtgever anoniem wil zijn.
- Naast anonimiteit en kostenoverwegingen zijn er voor de opdrachtgever andere redenen om een wervings- en selectiebureau in te schakelen.
- 2p 2  Noem twee andere redenen om een wervings- en selectiebureau in te schakelen in plaats van zelf personeel te selecteren en te werven.
- Behalve het inschakelen van een wervings- en selectiebureau en het werven van hoog opgeleid personeel door het zelf plaatsen van advertenties, zijn er nog andere wervingsmethoden.
- 1p 3  Noem nog een andere wervingsmethode.