

Vraag	Antwoord	Scores
-------	----------	--------

Opgave 4 Onderzoek naar discriminatie op de arbeidsmarkt

16 maximumscore 1

een juist antwoord bevat:

een uitleg dat op grond van tekst 5 de onderzoeksresultaten een causaal verband weergeven

voorbeeld van een juist antwoord:

Een causaal verband, omdat de onderzoekers ervoor hebben gezorgd dat alleen is gevarieerd in de etnische achtergrond van de sollicitant en dat andere factoren die een verklaring kunnen bieden voor een andere behandeling door de werkgevers zijn uitgesloten: werkervaring, opleidingen en aanvullende kwalificaties (r. 6-14). Er is dus een oorzakelijk verband tussen de etnische achtergrond van de sollicitant en de kans op een uitnodiging voor een sollicitatiegesprek.

17 maximumscore 3

een juist antwoord bevat:

een uitleg, wat het voordeel is van een experimentele opzet in dit onderzoek ten opzichte van een enquête, met gebruik van

- het voordeel van de experimentele opzet van het onderzoek zoals dat in tekst 5 is beschreven 1
- een nadeel van een enquête 1
- de wetenschappelijk eis van validiteit 1

voorbeeld van een juist antwoord:

- Een voordeel van de experimentele opzet in dit onderzoek naar discriminatie op de arbeidsmarkt is, dat zuiver naar het gedrag van de werkgevers gekeken kan worden, namelijk de werkelijke reacties van werkgevers op sollicitaties van groepen gelijkwaardige sollicitanten met verschillende etnische namen (r. 18-32) 1
- Enquêtes kunnen discriminatie van werkgevers niet zuiver meten, omdat er sprake kan zijn van sociaal wenselijke antwoorden. Dan wordt niet het werkelijk gedrag (discriminatie) gemeten maar het gerapporteerd gedrag van werkgevers 1
- Daarmee voldoet de experimentele opzet aan de wetenschappelijke eis van validiteit: de onderzoekers meten wat ze werkelijk wilden meten, namelijk discriminatie van werkgevers 1

Vraag	Antwoord	Scores
-------	----------	--------

18 maximumscore 2

een juist antwoord bevat:

- een hypothese die getoetst wordt met de onderzoeksresultaten uit figuur 3 en niet als een vraag is geformuleerd 1
- een onafhankelijke en afhankelijke variabele; uit de formulering moet blijken dat het kenmerken zijn die variëren en geen constanten, en dat de afhankelijke variabele datgene is wat verklaard wordt en de onafhankelijke variabele datgene wat de verklaring biedt 1

voorbeeld van een juist antwoord:

- hypothese: Sollicitanten met een Nederlandse naam worden vaker uitgenodigd voor een gesprek dan sollicitanten met een Hindoestaanse of Marokkaanse naam 1
- onafhankelijke variabele: etniciteit van de sollicitant (die blijkt uit de naam)
afhankelijke variabele: al dan niet uitgenodigd worden voor een sollicitatiegesprek 1

19 maximumscore 1

een juist antwoord bevat:

een uitleg dat de resultaten van het onderzoek zoals weergegeven in figuur 3 **niet** samengaan met de meritocratische gedachte

voorbeeld van een juist antwoord:

In een meritocratie zijn alleen iemands individuele capaciteiten uiteindelijk bepalend voor zijn/haar maatschappelijke positie. Afkomst of etniciteit dienen hierbij geen rol te spelen. Uit figuur 3 blijkt dat etniciteit wel een rol speelt bij het bepalen van iemands maatschappelijke positie. De resultaten van het onderzoek stroken dus niet met de meritocratische gedachte.

Vraag	Antwoord	Scores
20	maximumscore 2	
	een juist antwoord bevat:	
	<ul style="list-style-type: none"> • een uitleg waaruit blijkt dat in figuur 3 een verhoudingsvraagstuk is te herkennen met gebruik van het hoofdconcept verhouding 	1
	<ul style="list-style-type: none"> • een uitleg waaruit blijkt dat in figuur 3 een verhoudingsvraagstuk is te herkennen met het noemen en gebruik van een kernconcept van het hoofdconcept verhouding 	1
	voorbeeld van een juist antwoord:	
	<ul style="list-style-type: none"> • (vanuit het hoofdconcept verhouding) In figuur 3 is een verhoudingsvraagstuk te herkennen omdat de gegevens verwijzen naar de wijze waarop mensen zich van elkaar onderscheiden – verschillen tussen sollicitanten met een Nederlandse afkomst (34%) en Marokkaans-Nederlandse (19%) en Hindoestaans-Nederlandse sollicitanten (23%) – en de samenleving in sociale zin vorm geeft aan deze verschillen, namelijk minder kansen op de arbeidsmarkt en ongelijkheid in sociale posities 	1
	<ul style="list-style-type: none"> • (vanuit het kernconcept sociale ongelijkheid) In figuur 3 is een verhoudingsvraagstuk te herkennen omdat uit de gegevens blijkt dat Marokkaans-Nederlandse en Hindoestaans-Nederlandse sollicitanten minder kans hebben op een uitnodiging (19% en 23% uit figuur 3) dan sollicitanten met een Nederlandse achtergrond (34% uit figuur 3) (en als gevolg daarvan minder kans op betaald werk). Hieruit blijkt een ongelijke waardering en behandeling. Dit zijn elementen van het kernconcept sociale ongelijkheid 	1
21	maximumscore 2	
	een juist antwoord bevat:	
	<ul style="list-style-type: none"> • het noemen van de constructivistische benadering 	1
	<ul style="list-style-type: none"> • een uitleg dat in tekst 6 de constructivistische benadering te herkennen is als verklaring van discriminatie door werkgevers 	1
	voorbeeld van een juist antwoord:	
	<ul style="list-style-type: none"> • de constructivistische benadering 	1
	<ul style="list-style-type: none"> • Door de negatieve beelden, die er bestaan bij werkgevers over Marokkaanse Nederlanders denken werkgevers dat zij meer risico's lopen wanneer zij Marokkaanse Nederlanders aannemen (r. 14-17). Het onderscheid dat werkgevers maken tussen de verschillende groepen sollicitanten berust volgens deze benadering op de beelden die door interactie tussen mensen in de samenleving (politici, journalisten, opiniemakers) zijn geconstrueerd en door werkgevers onbewust zijn overgenomen (r. 35-40) 	1

Vraag	Antwoord	Scores
-------	----------	--------

22 maximumscore 2

een juist antwoord bevat:

- een uitleg van de lagere arbeidsparticipatie van niet-westerse migranten vanuit positietoewijzing met een voorbeeld 1
- een uitleg van de lagere arbeidsparticipatie van niet-westerse migranten vanuit positieverwerving met een voorbeeld 1

voorbeeld van een juist antwoord:

- Discriminatie/negatieve beeldvorming is een factor aan de kant van de samenleving die een belangrijke verklaring is van de lagere arbeidsparticipatie van niet-westerse migranten: er is sprake van positietoewijzing 1
- Bij de lagere arbeidsparticipatie van niet-westerse migranten kunnen bijvoorbeeld factoren (één van de volgende) als opleidingsniveau, gebrekkige kennis van de taal, geringe kennis van de Nederlandse cultuur, sociale normen over werk en werkeloosheid, verschillen in sociaal kapitaal een rol spelen. Deze factoren aan de kant van niet-westerse migranten behoren tot positieverwerving 1