

Tekst 5

Elles sont trop rares à la tête de l'économie



(1) Qui dirige les grandes entreprises en France? Des hommes à une écrasante majorité. Dernier bastion féroce-ment défendu par le sexe mâle: les conseils d'administration. Ces hommes puissants jouent un rôle capital: ils nomment et relèvent de leurs fonctions les PDG, décident des bonus, des délocalisations... Non, il n'y a donc pas que sur les bancs de l'Assemblée que les femmes manquent. Les clubs très fermés de polytechniciens et d'énarques¹⁾ ne comptent que 9% de femmes. «Scandaleux», s'indignent des voix de plus en plus nombreuses de beaucoup de femmes d'influence.

(2) En automne, les partenaires sociaux doivent discuter de l'égalité professionnelle. L'idée d'imposer un

20 quota de 40% commence à faire son chemin pour les entreprises de plus de 1000 salariés. Argument principal: la situation actuelle est inefficace économiquement. Selon l'inspectrice générale des Affaires sociales, Brigitte Grésy, les femmes et les hommes ont des approches différentes pour gérer les risques. Ce qui à ses yeux ne peut qu'avoir des effets positifs. Plusieurs études ont en effet fait apparaître une corrélation entre les bonnes performances des entreprises et la présence de femmes au conseil d'administration.

35 **(3)** Utopiques, les 40%? Pas tant que cela. En Norvège, à l'aube des années 2000, un ministre de l'Industrie conservateur, Angsar Gabrielsen, en a tout d'un coup assez de ces «clubs de garçons», qui ne parlaient que chasse et pêche. A la surprise générale, il a fait voter en 2003 une loi imposant une représentation minimum des femmes de 40%. Résultat: au-delà des espérances. Au pays des fjords, la gouvernance d'entreprise est désormais partagée à 41% par les femmes. Depuis, on vient du monde entier pour consulter Angsar Gabrielsen. Car, dans tous les pays occidentaux, en Belgique, en Finlande, en Grande-Bretagne, le débat s'engage, les déclarations d'intention pleuvent, les propositions se multiplient. Champion toutes catégories: le Québec, qui a l'intention de voter la parité.

55 **(4)** Et la France? On y devine déjà des réticences: «Et où va-t-on les trouver, ces femmes?» Pas compliqué. Il suffit de faire comme le patronat norvégien,

65 qui a créé une base de données de 500 femmes. Ou le Canada, qui a recensé un vivier national de 800 femmes compétentes. Au fond, il ne faut qu'une volonté politique. Il y a un an, une députée a ouvert la voie avec une proposition de loi pour un quota de 40%. Le point difficile, c'est peut-être

70 l'optimisme du ministre du Travail, Xavier Darcos. Il est partisan de quotas, bien sûr, mais il a rencontré, expliquait-il récemment au journal Le Monde, tellement de PDG qui y sont favorables qu'il n'y a tout simplement
75 pas besoin, selon lui, de faire une loi...

noot 1 un énarque: un ancien élève de l'Ecole nationale d'administration ou E.N.A., considéré comme détenteur du pouvoir

Tekst 5 Elles sont trop rares à la tête de l'économie

- «Scandaleux» (ligne 14)
- 1p 10 Qu'est-ce qui est scandaleux aux yeux de beaucoup de femmes d'influence d'après le premier alinéa?
- A Que de plus en plus d'hommes commencent à croire que les femmes n'ont pas les mêmes capacités intellectuelles qu'eux.
 - B Que le nombre de femmes représentant la France dans l'Assemblée nationale ne dépasse guère 9%.
 - C Que le taux de femmes faisant partie des conseils d'administration soit toujours aussi minime.
 - D Que pour les PDG hommes les bonus soient beaucoup plus élevés que pour les femmes exerçant le même job.
- «imposer un quota de 40%» (lignes 19-20)
- 1p 11 Comment les arguments de Brigitte Grésy se rapportent-ils à ceux des partenaires sociaux d'après le 2ème alinéa?
- A Ils en donnent la conséquence.
 - B Ils les appuient.
 - C Ils les relativisent.
 - D Ils les contredisent.
- 2p 12 Geef van elk van de onderstaande beweringen aan of deze juist is of onjuist volgens de 3e alinea.
- 1 La loi norvégienne imposant une meilleure répartition hommes et femmes dans les directions des entreprises s'est révélée un grand succès.
 - 2 Angsar Gabrielson, ministre de l'Industrie en Norvège, a plaidé en faveur d'un quota de 40% dans différents pays occidentaux.
 - 3 C'est le Québec qui l'emporte parce qu'il envisage d'imposer un quota de 50%.
- Noteer het nummer van elke bewering, gevolgd door 'juist' of 'onjuist'.
- 1p 13 Que dit l'auteur au dernier alinéa à propos de la situation en France?
- A Contrairement à la Norvège, la France compte déjà un taux considérable de femmes à la tête de l'économie.
 - B En France, il sera impossible d'appliquer une loi imposant un quota de 40% en raison du manque de femmes compétentes.
 - C En France, l'Assemblée nationale s'attend à ce qu'il y ait encore trop de résistance de la part des PDG du sexe mâle pour ce qui est d'un quota de 40%.
 - D Selon le ministre du Travail français, Xavier Darcos, une représentation minimum de femmes de 40% se réalisera sans qu'il soit nécessaire d'intervenir.