

Opgave 1

uit een krant:

Loon voor kinderopvang?

De onderhandelingen over de nieuwe collectieve arbeidsovereenkomsten (cao) zijn in volle gang. Over een onderdeel liggen de standpunten nog uiteen. De onderhandelaars namens de werkgevers willen dat de totale cao-loonstijging beperkt blijft tot maximaal 1,25% op jaarbasis. Zij stellen dat bij een inflatie van 1,0% een hogere loonstijging funest zal zijn voor de groei van de open Nederlandse economie. De onderhandelaars namens de werknemers willen wel met die geboden loonsverhoging volstaan mits de werkgevers tevens een grotere bijdrage gaan betalen aan kinderopvang. Zij stellen dat de groei van de arbeidsproductiviteit van 0,75% per jaar daarvoor ruimte biedt. Bovendien stellen zij dat door die grotere bijdrage een matige loonontwikkeling op langere termijn veilig kan worden gesteld. De werkgevers zien die hogere bijdrage echter niet zitten: 'Kinderopvang is een zaak die met de regering moet worden geregeld'.

Bij onderhandelingen over arbeidsvoorwaarden kunnen diverse partijen betrokken zijn: individuele werkgevers, individuele werknemers, vakbonden, vakcentrales, werkgeversbonden, werkgeverscentrales, regering, parlement en Stichting van de Arbeid.

2p 1 Welke drie van de genoemde partijen kunnen over cao's onderhandelen?

Bij een loonstijging kan onderscheid worden gemaakt tussen prijscompensatie, initiële loonstijging en incidentele loonstijging.

2p 2 Is er in de gegeven situatie sprake van een initiële loonstijging als de werkgevers hun zin krijgen? Verklaar het antwoord.

2p 3 Geef een verklaring voor het werkgeversstandpunt dat in de gegeven situatie een hogere loonstijging funest is voor de groei van de open Nederlandse economie.

2p 4 Leg uit dat een grotere werkgeversbijdrage aan kinderopvang via de werking van de arbeidsmarkt kan bijdragen aan loonmatiging.