

Eindexamen m&o havo 2005-I

havovwo.nl

■ Formuleblad

Bij dit examen zijn geen formules gegeven.

Eindexamen m&o havo 2005-I

havovwo.nl

informatie-
bron 1

Resultatenrekening Vacance du Roy 2004 (in euro's)

Huuropbrengst		64.800
Huurkosten staanplaatsen	36.000	
Afschrijvingskosten	4.670	
Interestkosten	2.690	
Overige constante kosten	<u>5.880</u>	
		<u>49.240</u>
Nettowinst		<u>15.560</u>

Toelichting resultatenrekening

Huuropbrengst

Vacance du Roy verhuurt alleen in het Nederlandse hoogseizoen. De tenten werden in 2004 verhuurd voor € 450,- per tent per week.

Huurkosten staanplaatsen

Vacance du Roy heeft 40 staanplaatsen gehuurd voor het gehele Nederlandse hoogseizoen¹⁾. De huurprijs is voor alle plaatsen gelijk.

¹⁾Nederlands hoogseizoen: door de regionale vakantiespreiding duurt het Nederlandse hoogseizoen jaarlijks 9 weken.

informatie-
bron 2

Plan van aanpak Vacance du Roy 2005

- *Nederlands hoogseizoen*
In 2005 begint het hoogseizoen op 2 juli en eindigt op 3 september.
- *Verlaging verhuurprijzen*
Bertil en Lara besluiten om vanaf 2005 de prijs als concurrentiemiddel te gaan gebruiken. Vacance du Roy wil ten opzichte van haar concurrenten de aanbieder zijn met de laagste verhuurprijs per week. Het prijsverschil met haar concurrenten moet minstens € 20,- per verhuurde week zijn. Vacance du Roy hanteert één prijs voor het gehele Nederlandse hoogseizoen.
Men verwacht dat door deze maatregel, gemiddeld over het gehele Nederlandse hoogseizoen gerekend, 50% van de tenten verhuurd zal zijn.
- *Campingkeuze*
Voor 2005 hebben Bertil en Lara de keuze uit twee campings. Vacance du Roy kan haar tenten plaatsen op camping Les Deux Chevaux of op camping Chateau Vallon. Een combinatie van beide campings is organisatorisch niet haalbaar.

Mogelijkheid A

verhuur van tenten op uitsluitend camping Les Deux Chevaux:

€# Vacance du Roy blijft 40 staanplaatsen huren op camping Les Deux Chevaux.

Mogelijkheid B

verhuur van tenten op uitsluitend camping Chateau Vallon:

€# Op camping Chateau Vallon worden alle tenten in depot gehouden en worden alleen tenten opgezet als ze verhuurd zijn.

€# Voor het opzetten en afbreken van de tenten trekt Vacance du Roy twee pabo-studenten aan die op de camping zullen verblijven.

€# Naast het opzetten en afbreken van tenten zullen de twee pabo-studenten het recreatieteam vormen dat speciaal voor de kinderen middagactiviteiten zoals speurtochten en sporttoernooien zal organiseren.

€# Vacance du Roy zal voor camping Chateau Vallon dezelfde verhuurprijs vragen als voor camping Les Deux Chevaux.

informatie-
bron 3

Prijzlijst van concurrenten van Vacance du Roy voor 2005

Prijzen van de concurrenten in het vakantie seizoen 2005 op vergelijkbare campings.

De verhuurprijzen per week in het vakantie seizoen 2005 bedragen in euro:						
Periode	voor	2/7	16/7	30/7	13/8	na
	2/7	4 16/7	4 30/7	4 13/8	4 3/9	3/9
Eurocampus	302	450	460	460	450	400
Tentworld	330	470	480	480	455	420
Holiday World	363	463	473	473	453	443
Tentridders	323	452	462	462	462	414

informatie-
bron 4

Verwachtingen van Vacance du Roy over 2005

Omzetverwachtingen

Als Vacance du Roy de verhuurprijs in 2005 verlaagt tot € 425,- per tent per week verwacht ze dat de bezetting gemiddeld 50% is van de aanwezige capaciteit. Dit percentage geldt voor zowel camping Les Deux Chevaux als voor camping Chateau Vallon.

Kosten

Huurkosten

Camping Les Deux Chevaux heeft de huurprijs vastgesteld op € 950,- per staanplaats voor het gehele Nederlandse hoogseizoen.

Camping Chateau Vallon berekent een huurprijs van € 162,- per opgezette tent per week.

Afschrijvings- en interestkosten

Deze zijn onafhankelijk van de campingkeuze en zullen in 2005 gelijk zijn aan die van 2004.

Kosten recreatieteam

Voor de werkzaamheden op camping Chateau Vallon worden door Vacance du Roy twee pabo-studenten in dienst genomen. Deze zullen naast het opzetten en afbreken van tenten ook het recreatieteam vormen dat een animatieprogramma voor de kinderen verzorgt. Zij zullen in totaal 10 weken werkzaam zijn op de camping.

Omdat alle gasten van camping Chateau Vallon gebruik kunnen maken van het door de pabo-studenten opgezette animatieprogramma neemt Chateau Vallon de kosten voor het verblijf van de pabo-studenten voor haar rekening.

De loonkosten van de pabo-studenten die voor rekening van Vacance du Roy komen, bedragen € 180,- per persoon per week.

Overige constante kosten

Bij verhuur op camping Les Deux Chevaux zullen de overige constante kosten gelijk zijn aan die van 2004.

Bij verhuur op camping Chateau Vallon zullen deze kosten in totaal met € 2.000,- toenemen.

Eindexamen m&o havo 2005-I

havovwo.nl

informatie-
bron 5

Beloningen 2004 directie Mersmeijer N.V.

De beloning 2004 van de directieleden bestaat uit een vaste beloning (het *vaste jaarsalaris*) en de variabele beloning. De variabele beloning bestaat uit twee onderdelen, de *jaarbonus* en de *driejarenbonus*. De hoogte van de variabele beloning is afhankelijk van de prestaties van de directieleden van de voorafgaande periode(n).

Vaste jaarsalaris

Vaststelling jaarsalaris		
Naam	Functie	jaarsalaris
F.J.A.H.M. Michel	Voorzitter	€ 639.831,-
T.J.P. Couwenbergh	Lid	€ 385.691,-
W.A. van Ours	Lid	€ 485.538,-

Jaarbonusregeling

De jaarbonus kan maximaal 80% van het vaste jaarsalaris bedragen. De bonus is afhankelijk van het behalen van het jaarlijks vastgestelde ondernemingsdoel.

Voor de vaststelling van de jaarbonus 2004 is bepalend of het ondernemingsdoel van 2003, 'groei van de nettowinst per aandeel', behaald is.

Bij de vaststelling van de individuele jaarbonus van het directielid wordt gelet op het persoonlijk functioneren van dat directielid.

Vaststelling jaarbonus 2004	
F.J.A.H.M. Michel	€ 204.746,-
T.J.P. Couwenbergh	€ 154.276,-
W.A. van Ours	€ 145.661,-

Driejarenbonusregeling

Sinds 2001 kent Mersmeijer N.V. naast de jaarbonus ook nog een regeling voor een driejarenbonus. De hoogte van het bedrag van de driejarenbonus 2004 is vastgesteld op grond van de mate waarin de van te voren vastgestelde ondernemingsdoelen in de jaren 2001 – 2003 gerealiseerd zijn.

De helft van de driejarenbonus wordt uitgekeerd in aandelen Mersmeijer N.V. De aandelen mogen tijdens de gehele dienstbetrekking niet worden verkocht.

Vaststelling driejarenbonus 2004

De vooraf vastgestelde doelen zijn:

##le hoogte van de rentabiliteit van het eigen vermogen over de drie jaren (2001-2003).

Het deel van de bonus dat afhankelijk gesteld is van de rentabiliteit van het eigen vermogen wordt volgens onderstaand schema vastgesteld;

indien de jaarlijkse rentabiliteit van het eigen vermogen gedurende drie jaar	bonus in % van het vaste jaarsalaris
niet lager is dan 15% per jaar	70%
niet lager is dan 10% per jaar	50%
niet lager is dan 5% per jaar	30%

##le ontwikkeling van de beurskoers van het aandeel Mersmeijer N.V.

De bonus die gebaseerd is op de rentabiliteit van het eigen vermogen kan worden aangevuld met een bonus van 10% tot maximaal 40% van het vaste jaarsalaris, indien in de betreffende periode de ontwikkeling van de beurskoers van het aandeel Mersmeijer N.V. gunstig afsteekt ten opzichte van de beurskoersontwikkeling van de concurrenten.

De driejarenbonus 2004 is vastgesteld op 40% van het vaste jaarsalaris 2004.

bron: jaarverslag 2004 Mersmeijer N.V.

Eindexamen m&o havo 2005-I

havovwo.nl

informatie-
bron 6

Mersmeijer jaarverslag 2004

Kerncijfers

	2004	2003	2002	2001
Omzet (Δ € 1.000)	7.343.474	6.834.723	6.815.467	7.153.389
Nettowinst (Δ € 1.000)	217.774	95.970	49.113	214.176
Afschrijvingen (Δ € 1.000)	91.266	89.471	83.912	79.752
Gemiddeld aantal werknemers	22.219	22.342	24.208	24.376
Rentabiliteit van het eigen vermogen	23,2%	10,3%	5,4%	24,6%
Totale activa/ vreemd vermogen (eind jaar)	1,37	1,34	1,33	1,34
Vlottende activa/ kort vreemd vermogen (einde jaar)	1,81	1,76	1,64	1,82
<i>Gegevens per gewoon aandeel (Δ €)</i>				
Dividend	0,79	0,28	0,17	0,78
Eigen vermogen eind jaar	8,83	8,53	8,33	8,19
<i>Aandeelgegevens</i>				
Beurskoers eind jaar (Δ €)	21,92	17,74	9,34	25,19
Aantal geplaatste aandelen eind jaar	109.460.000	109.460.000	109.460.000	109.460.000
Beurswaarde (Δ €)	2.399.363.200	1.941.820.400	1.022.356.400	2.757.297.400

Indexcijfers beurskoersen per 31 december voor de jaren 2000-2004 met 1995 als basisjaar

jaar	Mersmeijer N.V.	Concurrenten
2000	110	112
2001	144	136
2002	53	108
2003	101	92
2004	125	113

bron: jaarverslag 2004 Mersmeijer N.V.

Door de commissie Tabaksblat opgestelde richtlijnen ten aanzien van de beloning van directieleden

Hoogte en samenstelling van de beloning

- a. De directieleden ontvangen voor hun werkzaamheden een beloning van de vennootschap, die wat betreft hoogte en samenstelling zodanig is dat gekwalificeerde en deskundige directieleden kunnen worden aangetrokken en behouden.
- b. Voor het geval de beloning bestaat uit een vast en een variabel deel, is het variabele deel gekoppeld aan vooraf bepaalde, meetbare en beïnvloedbare doelen, die deels op korte termijn en deels op lange termijn zouden moeten worden gerealiseerd. Het variabele deel van de beloning moet de binding van de directieleden aan de vennootschap en haar doelstellingen versterken.
- c. De beloningsstructuur, met inbegrip van ontslagvergoeding, is zodanig dat zij de belangen van de vennootschap op middellange en lange termijn bevordert. De beloningsstructuur zet niet aan tot gedrag van directieleden in hun eigen belang met verwaarlozing van het belang van de vennootschap en beloont falende directieleden niet bij ontslag.
- d. Bij de vaststelling van de hoogte en samenstelling van de beloning worden onder meer de resultatenontwikkeling, de ontwikkeling van de beurskoers van de aandelen, alsmede andere voor de vennootschap relevante ontwikkelingen in overweging genomen.
- e. Het aandelenbezit van een directielid in de vennootschap waarvan hij directielid is, is ter belegging op de lange termijn. De hoogte van een ontslagvergoeding voor een directielid bedraagt niet meer dan éénmaal het jaarsalaris, tenzij dit in de omstandigheden van het geval kennelijk onredelijk is.

bron: commissie Tabaksblat 2003 (aangepast)