

### Opgave 3 Mens en werk: Alternatief Voor Vakbond (AVV) en FNV Jong

#### tekst 12

#### Wat willen wij?

##### Voor wie werkt Alternatief Voor Vakbond (AVV)?

AVV komt op voor de belangen van degenen die niet of nauwelijks vertegenwoordigd zijn in de polder en politiek. De groepen waar we op dit moment ons hard voor maken zijn: Flexwerkers, Freelancers en Docenten. AVV is een vakbond die opkomt voor mensen die graag werken, in wat voor

15 vorm dan ook. AVV komt op voor werkenden van alle leeftijden, werkzoekend of werkhebbend, werknemers in vaste of tijdelijke dienst en mensen die hun werk zelf organiseren, freelancers.

20 AVV is van mening dat werken meer is dan de kost verdienen, je werk is een deel van je identiteit, werk moet je zekerheid bieden. (...)

*bron: de website van Alternatief Voor Vakbond, mei 2006*

#### tekst 13

#### Algemene doelstellingen AVV<sup>1)</sup>

##### Iedereen mag stemmen over de eigen CAO

(...)  
Eerlijker is het om iedereen stemrecht te geven over de eigen CAO. Een ondernemingsraad is wel democratisch gekozen, en zou het voortouw moeten nemen bij onderhandelingen over arbeidsvoorwaarden. (...) We leven in de 21ste eeuw, we zijn geïndividualiseerd, hebben stemrecht over van alles en nog wat. Stemrecht over je eigen arbeidsvoorwaarden is in de visie van het AVV de belangrijkste democratiseringsslag die we nu moeten maken.

##### 15 Vroegpensioenmaatregelen terugdraaien

20 In veel VUT-regelingen en pensioenregelingen worden enorme bedragen overgeheveld van jongere werknemers naar ouderen. Vaak voor het bekostigen van goudgerande regelingen waarvan nu al zeker is dat die er voor die jongeren niet meer zullen zijn. Dit allemaal onder het kopje van 'gewekte verwachtingen'. (...) Terwijl tegelijkertijd de discussie loopt of de AOW-leeftijd niet 67 moet [zijn] in plaats van 65. (...)

*bron: de website van Alternatief Voor Vakbond, mei 2006*

noot 1 Niet allemaal genoemd

## tekst 14

*Hieronder lees je een aantal fragmenten uit een interview met Judith Ploegman, voorzitter van FNV Jong, uit Vrij Nederland van 27 mei 2006.*

### **Judith Ploegman, voorzitter van FNV Jong**

5 **Op vrijdag 19 mei werd Judith Ploegman, voorzitter van FNV Jong, geïnstalleerd als lid van de SER. De negenentwintigjarige studente in de wijsbegeerte is daarmee de jongste meeprater ooit in dit door blanke mannen van boven de vijftig**  
10 **gedomineerde polderoverleg.**

15 “De Sociaal-Economische Raad is een oudemannenbolwerk en een baby-boomersbastion. (...) Nu ben ik, namens het jongeren netwerk van de FNV, aangeschoven bij dit overlegorgaan van de poldereconomie, met de inzet écht iets te veranderen. Ik ga me niet beperken tot ‘jongerenonderwerpen’. Vergrijzing,  
20 kinderopvang en AOW zijn zaken waarbij wij juist betrokken willen zijn.”

“De jeugdwerkloosheid is bijna dertien procent. Gemiddeld! Een kwart van de allochtonen dropt out. Hun uitval van

25 de mbo-scholen zegt niets over hun kwaliteiten. Het heeft me altijd gestoord hoe in ons onderwijs geldt: als je wilt, kom je waar je wilt. Er wordt zo weinig rekening gehouden met je sociaal-culturele achtergrond. Scholen als fabrieken, te zot logge en onpersoonlijke bolwerken. (..) Scholen,  
30 zorg dat je leerlingen een netwerk opbouwen. Leer ze, naast een vak, ook arbeidsmarktvaardigheden.”  
35

40 “Ja, ik ben de Mei Li Vos van de gewone mensen. Ze is goed in wat ze doet. Ze noemt haar Alternatief voor Vakbond een vernieuwende club. Ze zet een lijn uit die goed is voor de goedverdienende Nederlander. Funest voor de onderklasse. De roep om een flexibele arbeidsmarkt? Leuk voor de bovenkant. Jongeren die loodgieter  
45 zijn, fabrieksarbeider of timmerman, willen een beetje zekerheid. Ze kunnen zich geen onzekerheid veroorloven. Ik vind het moeilijk dat ze daar geen antwoord op heeft.”

*bron: Vrij Nederland van 27 mei 2006*

### Opgave 3 Mens en werk: Alternatief Voor Vakbond (AVV) en FNV Jong

*Bij deze opgave horen de teksten 12 tot en met 14 uit het bronnenboekje.*

#### **Inleiding**

In deze opgave staan twee organisaties voor jongere werknemers centraal. Tekst 12 en 13 komen van de website van de nieuwe vakbond: Alternatief Voor Vakbond (AVV). Deze AVV is in oktober 2005 opgericht omdat de oprichters vinden dat de bestaande vakbonden vooral voor de belangen van oudere werknemers opkomen. Het gemiddelde vakbondslid is immers ouder dan 45. De voorzitter van AVV heet Mei Li Vos (36 jaar) en zij vindt dat de lusten en lasten eerlijker over jonge en oudere werknemers verdeeld moeten worden. In tekst 14 komt een andere jonge voorzitter aan het woord, Judith Ploegman. Zij is voorzitter van FNV Jong. Dit jongeren netwerk van de FNV is opgericht omdat ook binnen de FNV het idee leeft dat jonge werknemers meer moeten worden betrokken bij de besluitvorming in Nederland over zaken die met werk te maken hebben. Maar ook om meer jongeren te interesseren voor het vakbondslidmaatschap.

*Lees tekst 12.*

Arbeid heeft voor individuen zowel materiële als immateriële functies.

- 2p **26** Geef uit deze tekst een voorbeeld van een materiële en een voorbeeld van een immateriële functie van arbeid.

*Lees de regels 1 tot en met 14 van tekst 13.*

Het AVV wil dat iedere betrokken werknemer mag meestemmen over zijn of haar cao.

- 1p **27** Waar staat de term cao voor?  
1p **28** Geef twee voorbeelden van wat er geregeld wordt in een cao.  
1p **29** Welke werknemers mogen er nu stemmen over de cao?

*Lees de regels 15 tot en met 27 van tekst 13.*

De jonge werknemers die AVV hebben opgericht, zien een belangen-  
tegenstelling tussen jonge en oudere werknemers. In de discussie over de  
verhoging van de AOW-leeftijd komt deze belangentegenstelling ook naar voren.

- 2p **30** Over welke belangentegenstelling tussen oudere en jongere werknemers gaat het in de discussie over de AOW-leeftijd?

*Zie de regels 15 tot en met 27 van tekst 13.*

De kritiek van AVV op 'goudgerande regelingen' zoals de VUT (Vervroegde Uittreding) en de discussie over de AOW-leeftijd passen binnen de al jaren durende discussie over de instandhouding van de verzorgingsstaat.

2p **31** Welk probleem staat in deze discussie centraal?

Leg uit wat de AOW-leeftijd te maken heeft met deze discussie.

*Lees de regels 1 tot en met 21 van tekst 14.*

Judith Ploegman zit namens FNV Jong in de SER.

1p **32** Wat is de hoofdtaak van de SER?

De wijze waarop werknemers- en werkgeversorganisaties zich tegenover elkaar opstellen, kan worden getypeerd aan de hand van verschillende modellen: het harmoniemodel, het reguleringsmodel en het conflictmodel.

In Nederland wordt de SER gezien als een voorbeeld van het reguleringsmodel.

2p **33** Leg uit waarom de SER gezien wordt als een voorbeeld van het reguleringsmodel. Betrek in je antwoord twee kenmerken van het reguleringsmodel.

*Lees de regels 22 tot en met 35 van tekst 14.*

De overheid kan verschillende soorten maatregelen nemen om de jeugdwerkloosheid te bestrijden. Judith Ploegman pleit in de regels 22-35 voor maatregelen aan de aanbodzijde van de arbeidsmarkt.

2p **34** Leg uit dat deze maatregelen voorbeelden zijn van maatregelen die zich richten op de aanbodzijde van de arbeidsmarkt.

*Lees de regels 36 tot en met 49 van tekst 14.*

Judith Ploegman ziet zichzelf als de 'Mei Li Vos van de gewone mensen' (regels 36-37). Zoals gezegd in de inleiding, is Mei Li Vos de voorzitter van het AVV.

Met 'gewone mensen' bedoelt Judith Ploegman bijvoorbeeld de loodgieter, de fabrieksarbeider of de timmerman (regels 44-45). Deze beroepen worden maatschappelijk lager gewaardeerd dan beroepen aan de 'bovenkant', zoals docent en zelfstandige beroepen als advocaat.

2p **35** Noem twee redenen waarom de maatschappelijke waardering van beroepen als fabrieksarbeider en timmerman lager is dan die van docenten en advocaten.

Zowel in tekst 13 als in tekst 14 zijn gevolgen van de flexibilisering van arbeid zichtbaar: het AVV komt op voor flexwerkers en Ploegman spreekt over de flexibele arbeidsmarkt (regel 43 van tekst 14). Flexibilisering van arbeid heeft zowel gevolgen voor de werkgevers als voor de werknemers.

2p **36** Noem een voordeel en een nadeel van flexibilisering van arbeid voor de werknemers.