

Vraag	Antwoord	Scores
-------	----------	--------

Opgave 3 Mens en werk: Alternatief Voor Vakbond (AVV) en FNV Jong

26 maximumscore 2

- materiële functie: 'de kost verdienen' / inkomen (regel 18) / (bestaans)zekerheid (regel 20) 1
- immateriële functie: 'Werk is onderdeel van je identiteit' / het ontwikkelen van identiteit (regels 18-19) 1

27 maximumscore 1

collectieve arbeidsovereenkomst

28 maximumscore 1

Onderwerpen die geregeld worden in een cao zijn o.a. (twee van de volgende):

loon, vakantiedagen, arbeidsduur per dag/week, roosters, toeslagen voor overwerk of avond- en weekenddiensten, ziekengeld, scholing, ouderschapsverlof, kinderopvang.

Indien twee onderwerpen juist 1
Indien één of geen onderwerp juist 0

Vraag	Antwoord	Scores
29	<p>maximumscore 1 Alleen werknemers die lid zijn van een vakbond.</p>	
30	<p>maximumscore 2 Voorbeeld van een juist antwoord is:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oudere werknemers hechten aan de bestaande regelingen en rechten (recht op AOW op 65-jarige leeftijd en mogelijk eerder ophouden met werken) • Jongere werknemers zijn bang dat zij meer (en langer) AOW-premie gaan betalen (doordat er steeds meer mensen in de AOW komen als gevolg van de vergrijzing). / Jongere werknemers vrezen dat wanneer zij de AOW-leeftijd zullen bereiken, de regelingen dan minder en minder zeker zullen zijn dan nu het geval is 	<p>1</p> <p>1</p>
31	<p>maximumscore 2 Voorbeeld van een juist antwoord is:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het gaat over de betaalbaarheid van de verzorgingsstaat. / Het gaat erom de kosten van de vergrijzing op te vangen. / Het gaat erom het voortbestaan van de ouderdagsvoorziening te garanderen <p>Voorbeeld van een juiste uitleg is:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het totaal van de AOW-uitkeringen (kosten ouderdomspensioen) zal door de vergrijzing sterk stijgen. (Vergrijzing: dat wil zeggen dat minder mensen werken en sociale premies betalen.) De vraag is of deze kosten in de toekomst nog op te brengen zijn. Om de kosten terug te brengen, kan gedacht worden aan het verhogen van de AOW-leeftijd/ pensioenleeftijd (waardoor meer mensen belastingen en premies betalen) 	<p>1</p> <p>1</p>
32	<p>maximumscore 1 Voorbeeld van een juist antwoord is: De SER geeft de regering (en het parlement) adviezen op sociaal-economisch gebied.</p>	
33	<p>maximumscore 2 Voorbeeld van een juist antwoord is:</p> <ul style="list-style-type: none"> • In het reguleringsmodel wordt erkend dat er reële belangentegenstellingen zijn tussen werkgevers en werknemers (kenmerk 1). Dit gebeurt ook in de SER • Maar deze belangentegenstellingen moeten worden gereguleerd om ze beheersbaar te houden. Met andere woorden: in de SER is de bereidheid aanwezig bij werkgevers en werknemers om gezamenlijk oplossingen te vinden voor belangentegenstellingen tussen werkgevers en werknemers. / De SER is met zijn taken een voorbeeld van institutionalisering van het vinden van oplossingen voor 	<p>1</p>

Vraag	Antwoord	Scores
	belangentegenstellingen tussen werkgevers en werknemers. (kenmerk 2)	1
34	maximumscore 2 Voorbeeld van een juist antwoord is: Judith Ploegman denkt dat jongeren/leerlingen beter beslagen ten ijs komen door in het onderwijs aandacht te schenken aan arbeidsmarktvaardigheden en door leerlingen te leren een netwerk op te bouwen (bijvoorbeeld door ervaring op te doen met bedrijven). Dit zijn zaken die aanbieders van arbeid / werknemers beter toerusten om aan het werk te komen. / Jongeren hebben betere kansen als ze hun school afmaken (tegengaan van drop-outs).	
35	maximumscore 2 Voorbeelden van juiste redenen zijn (twee van de volgende): – Er is sprake van handarbeid: deze wordt lager gewaardeerd dan hoofdarbeid. – Het loon van bijvoorbeeld fabrieksarbeider is in het algemeen lager dan dat van een docent/advocaat. – Er is verschil in verantwoordelijkheid. – Het werk van bijvoorbeeld een fabrieksarbeider is minder afwisselend dan dat van een docent/advocaat. – De mogelijkheden tot ontplooiing zijn verschillend.	
	per juiste reden	1
36	maximumscore 2 Voorbeelden van juiste voordelen voor werknemers zijn (één van de volgende): – Er kan meer tegemoet worden gekomen aan hun wensen bijvoorbeeld tijdelijk minder werken omdat werknemers meer vrije tijd willen of zorgtaken willen vervullen. – Als uitzendkracht kunnen zij kiezen om te werken voor verschillende werkgevers/bedrijven; meer variatie in werkzaamheden.	1
	Voorbeelden van juiste nadelen voor werknemers zijn (één van de volgende): – minder zekerheden – eerder kans op ontslag – minder pensioenopbouw – minder loon	1