

## Tekst 5

### Au pays du chômage fondu

*Aux Pays-Bas, le chômage est passé de 12% à 3% en vingt ans. Aujourd'hui, les patrons doivent rivaliser pour trouver du personnel.*

1 Les chômeurs n'ont jamais été aussi courtisés<sup>4)</sup>  
par les patrons néerlandais. Aux Pays-Bas, le taux  
de chômage est en effet tombé  
à 3%. En France, même s'il est  
5 en baisse depuis trois ans, il  
reste encore supérieur à 10%.

2 Aujourd'hui, les patrons hol-  
landais renvoient des salariés...  
qui n'auront aucun problème à  
10 trouver un autre emploi! «Les  
entreprises sont de plus en plus  
en retard dans leur travail et  
doivent même renoncer à des  
ventes par manque de person-  
nel», note Gérard Lamme,  
15 directeur d'une agence d'inté-  
rim locale.

3 Dans l'informatique, les patrons semblent prêts  
à tout. «Microsoft me propose une formation com-  
20 plète et payée pendant un an et demi avec à l'avenir  
un contrat à durée indéterminée», raconte Ralph, 21  
ans, de Leeuwarden. Il n'a pas hésité à quitter son  
emploi dans une compagnie d'énergie. Quant à la  
police de Haarlem, elle offre une prime de 1 000 F à  
25 tout agent qui convaincra une de ses connaissances  
de mettre l'uniforme...

4 Tous les secteurs sont touchés par le manque de  
candidats. «Je pars à la retraite à la fin de l'année.  
J'essaie depuis un an de trouver un successeur, se  
30 plaint une dentiste de l'île d'Ameland. Je n'ai  
trouvé personne alors que mon cabinet marche très  
bien. Si ça continue, je vais bientôt être obligée  
d'aller chercher quelqu'un en Allemagne ou  
ailleurs.» Les Pays-Bas sont d'ailleurs devenus un  
35 bon endroit pour les étrangers à la recherche d'un  
job.

5 Pour comprendre le «miracle néerlandais», il faut

remonter à 1982. Les syndicats, plus puissants  
qu'en France, et les patrons, plus habitués aux  
40 négociations que ceux en France,  
concluent les «accords de  
Wassenaar». Ces derniers visent  
à empêcher la hausse des prix, à  
stabiliser les finances et à lutter  
45 contre un chômage à plus de  
12%. Les syndicats acceptent  
une stricte diminution salariale.  
En échange, ils obtiennent une  
réduction du temps de travail. En  
50 même temps, le travail à temps  
partiel se développe, surtout  
chez les jeunes et les femmes -  
qui travaillaient moins qu'en



France - note l'économiste Gilbert Cette.

6 55 En France, un quart des jeunes travaillent. Aux  
Pays-Bas, ce sont les deux tiers des jeunes, y com-  
pris étudiants, qui ont un job pour assurer leur indé-  
pendance, en complément de l'aide parentale et des  
bourses. Il faut dire qu'il s'agit de temps partiel  
60 choisi, et non subi comme trop souvent chez nous,  
et que ça vaut aussi bien pour de simples employés  
que pour des cadres bien payés. Là aussi, on est loin  
de la France.

7 «Depuis quelques mois, des syndicats demandent  
65 les hausses de salaires longtemps attendues, note  
Marie Wierink, de l'Ires (Institut de recherches éco-  
nomiques et sociales). Mais le patronat préfère  
poursuivre la modération salariale, qui a fait ses  
preuves. Ils comptent améliorer encore les condi-  
70 tions de travail pour recruter, notamment chez les  
moins qualifiés, les personnes considérées comme  
invalides et chez les femmes.» Pour faire fondre le  
chômage tout en souplesse.

*Ariane de Jong (à Amsterdam) et Frédéric Niel,  
dans «Phosphore», avril 2000*

noot 4 courtiser quelqu'un: (hier) iemand in de watten leggen

## ■ Tekst 5 Au pays du chômage fondu

- «Aux Pays-Bas, ... à 3%.» (lignes 2–4).
- 1p 16 ■ Comment le 2e alinéa se rapporte-t-il à cette phrase?
- A Il en donne la cause.
  - B Il en montre les conséquences.
  - C Il la contredit.
  - D Il l'affaiblit.
- 1p 17 ■ Pourquoi Ralph n'a-t-il pas «hésité à quitter son emploi» (lignes 22–23)?
- A Il a longtemps rêvé d'avoir un job dans l'informatique.
  - B La police de Haarlem lui offrait un meilleur salaire que son ancien patron.
  - C Les conditions de travail chez Microsoft semblaient être excellentes.
  - D Son emploi dans une compagnie d'énergie ne lui plaisait plus.
- 1p 18 ■ De quoi une dentiste se plaint-elle au 4e alinéa?
- A Du fait que les dentistes allemands deviennent une concurrence de plus en plus importante.
  - B Du fait qu'elle a des difficultés à trouver quelqu'un qui veuille continuer son travail.
  - C Du fait qu'elle doit travailler de plus en plus dur, faute de personnel.
  - D Du fait qu'elle sera bientôt obligée d'arrêter son travail.
- 1p 19 ■ A quoi sert le 5e alinéa?
- A A expliquer pourquoi, aux Pays-Bas, les jeunes et les femmes sont encouragés à chercher un travail.
  - B A expliquer pourquoi les Hollandais sont fiers de leur système économique.
  - C A illustrer qu'aux Pays-Bas, les syndicats se sont longtemps opposés aux emplois à temps partiel.
  - D A montrer comment les Hollandais ont réussi à améliorer leur économie nationale.
- «Là aussi, on est loin de la France.» (lignes 62–63).
- 1p 20 ■ Qu'est-ce que l'auteur veut dire par cela?  
Contrairement à la France, en Hollande,
- A les deux tiers des jeunes ont un job à temps partiel.
  - B les étudiants ne sont pas dépendants de leurs parents.
  - C le travail à temps partiel se présente à tous les niveaux.
- «Pour faire ... en souplesse.» (lignes 72–73).
- 1p 21 ■ Comment pense-t-on pouvoir le faire?
- A En augmentant les salaires des employés les plus mal payés.
  - B En investissant dans la formation de ceux qui sont sans travail.
  - C En stimulant les gens exclus du monde du travail payé, à entrer dans la vie active.