

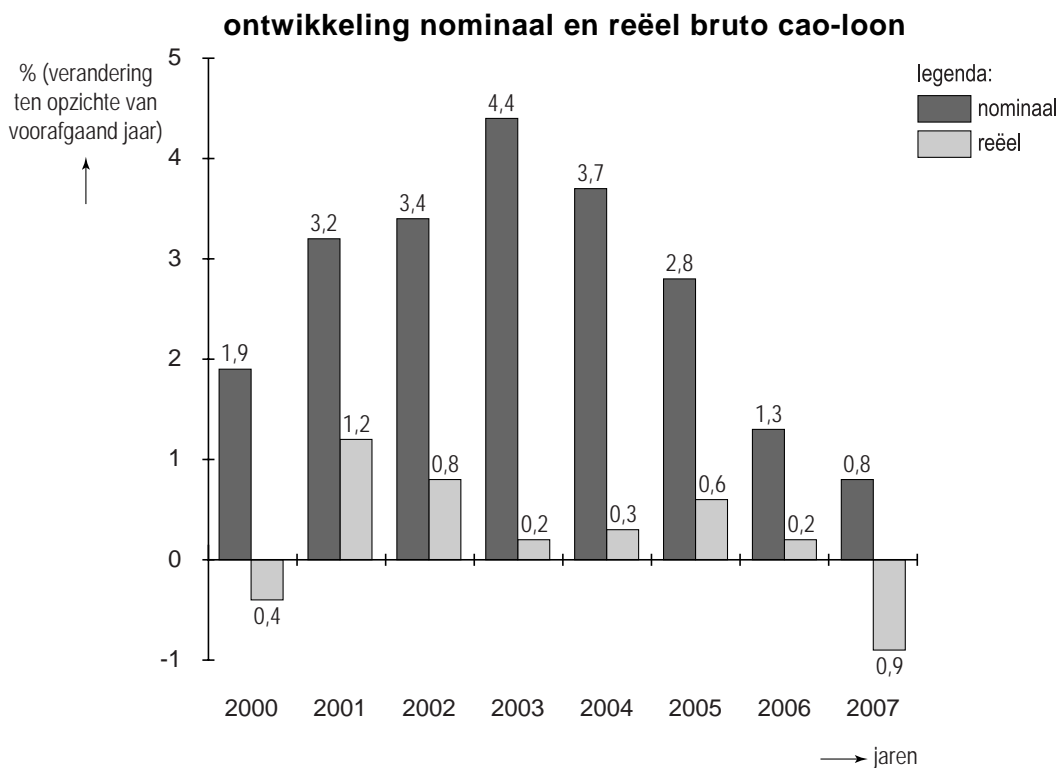
**Opgave 8**

**Tevreden werkgevers**

In 2007 ontvingen de werknemers in een land een bruto cao-loon dat nominaal 0,8% hoger lag dan in 2006. Vanwege de prijsontwikkeling was er in 2007 echter sprake van een daling van het reële cao-loon (zie figuur).

De werkgevers zagen in 2007 de loonkosten per werknemer ten opzichte van 2006 stijgen met 1,3%. Tegenover deze loonstijging stond in 2007 een toename van de arbeidsproductiviteit per werknemer met 2% ten opzichte van 2006. De loonkosten per eenheid product daalden dus.

Na afloop van de cao-onderhandelingen stonden de gezichten van de werkgevers dan ook een stuk vrolijker dan die van de werknemers.



- 1p **24** Waaruit bestaat het verschil tussen de loonkosten per werknemer en het bruto cao-loon per werknemer?  
Kies een van de onderstaande antwoorden.
- uit het netto-loon
  - uit de arbeidsproductiviteit
  - uit de ingehouden loonbelasting en sociale premies
  - uit de sociale premies die voor rekening van de werkgever komen
- 2p **25** Bereken de procentuele daling van de loonkosten per eenheid product in 2007 ten opzichte van 2006 (in ten minste 2 decimalen).
- 2p **26** Zijn er volgens de figuur een of meer jaren geweest waarin er in dit land geen inflatie was? Verklaar het antwoord.

Gegeven zijn de onderstaande uitspraken.

- 1 Een cao komt tot stand na onderhandelingen tussen de werknemers van een bedrijf en de leiding van dat bedrijf.
  - 2 In 2007 waren de prijzen gemiddeld 0,1% hoger dan in 2006.
  - 3 De ontwikkeling van het nominale bruto cao-loon kan er op wijzen dat de arbeidsmarkt in de jaren 2000-2003 krapper was dan in de jaren 2004-2007.
- 2p **27** Geef voor elke uitspraak aan of deze juist of onjuist is.